

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2015-2019
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

| KINERJA UTAMA | INDIKATOR KINERJA UTAMA | PENJELASAN/ FORMULA INDIKATOR | PENANGGUNGJAWAB | SUMBER DATA |
|--|--|--|--|--|
| Mewujudkan manajemen aparatur yang baik dengan mengutamakan peningkatan kompetensi dan profesionalitas | Persentase aparatur yang kompeten di bidang tugasnya | $\frac{\text{JUMLAH APARATUR YANG SESUAI DENGAN KOMPETENSI}}{\text{JUMLAH APARATUR}}$ | Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Bidang P2M | Hasil Uji Kompetensi Aparatur, meliputi, Assessment, Fit and Proper Test, hasil-Hasil Penyelenggaraan diklat teknis, fungsional dan struktural |
| Meningkatkan kedisiplinan aparatur | Persentase aparatur yang tidak melanggar peraturan disiplin PNS | $\frac{\text{JUMLAH PNS} - \text{PNS YANG MENERIMA SANKSI DISIPLIN}}{\text{JUMLAH PNS}}$ | Bidang Pengembangan dan Analisa Data Pegawai | Register Penjatuhan Sanksi Disiplin PNS |
| Meningkatkan kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian | Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Informasi dan Administrasi Kepegawaian | Diukur dengan melaksanakan survey Kepuasan Masyarakat | Sekretariat, Bidang Pengembangan dan Analisa Data Pegawai, Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Bidang P2M | Survey Kepuasan Masyarakat |